

Bezuinigingen vanuit het Rijk dwingen tot ontslagen bij De Risse.

19:36 3-2-2012, Michel Collignon, [Weert Lokaal](#)

In de afgelopen vergadering van de Commissie Maatschappelijke Zaken werd het besluit van Het bestuur van De Risse om de tijdelijke contracten van geïndiceerde medewerkers niet meer te verlengen, besproken. Tijdens deze druk bezochte vergadering door Medewerkers en belangenbehartigers van De Risse werd overduidelijk dat het hier gaat om uitermate pijnlijke keuzes voor kwetsbare mensen.

Overduidelijk is ook naar voren gekomen dat we nu en in de toekomst voor fundamentele keuzes komen te staan om ook, los van deze ontslagronde, te zorgen dat er een goede oplossing komt voor deze zeer kwetsbare groep mensen.

WEERT Lokaal beseft goed wat het voor de mensen, die nu ontslagen worden, betekent. In die zin was de vergadering ook een confrontatie met de harde werkelijkheid over de gevolgen van de nieuwe Wet Werken Naar Vermogen. De insprekers hebben deze werkelijkheid goed verwoord. De vragen waar WEERT Lokaal zich mee bezig heeft gehouden zijn:

Hoe kunnen we de mensen helpen zonder het probleem af te wentelen op andere kwetsbare groepen zoals de geïndiceerden op de wachtlijst, de Wajongers en de mensen in de WWB?

en :

Hoe kunnen we inspelen op de veranderingen en wanneer wordt de Gemeenteraad geïnformeerd over de toekomstige ontwikkelingen m.b.t. de wijzigingen Wet Werken naar Vermogen in relatie tot de Sociale werkplaats, Wajong en WWB.

Wat is er aan de hand?

Door politieke besluiten in Den Haag komen zowel de Sociale werkplaatsen , waaronder de Risse valt, als het totale Gemeentelijke Sociale Beleid voor ongekend grote bezuinigingen te staan. Bezuinigingen die onherroepelijk leiden tot pijnlijke keuzes voor de mensen.

De Risse:

- Bezuinigingen bij de Risse lopen op tot 5000 Euro per medewerker in 2015. Daarbij houden de SW-ers die voor 11 mei 2011 bij de Risse werkten of op de wachtlijst stonden hun rechten en zij mogen bij de Risse blijven.
- De uitkomst van het landelijke beleid is dat de Risse gaat afbouwen van 3 beschutte werkplaatsen naar 1 in de toekomst. Concreet betekent dit 3 medewerkers eruit en 1 erin waardoor er bijna geen doorstroom vanuit de wachtlijst meer mogelijk is. Om grote tekorten tegen te gaan en te voldoen aan de veranderde wetgeving heeft Het bestuur van de Risse besloten om de mensen waarbij het tijdelijk contract drie keer verengd is te ontslaan.

Gemeente:

- Bezuinigingen op het gemeentelijk participatie budget van 70%, Dit is het budget waaruit de re-integratie van mensen in de bijstand en de Wajongers betaald moet worden.
- Ook de tekorten bij de Risse worden door de deelnemende gemeenten uit dit budget betaald. Tekorten die door al deze extra bezuinigingen gaan oplopen

Welke keuzes worden hier nu voorgelegd?

De begroting 2012 gaf al aan dat bij ongewijzigd beleid de ene kwetsbare groep (WsW) ontzien wordt ten koste van de andere kwetsbare groepen (Wajong en Wwb)

Simpel gezegd gaat het erom: Wie help je straks wel en wie niet?

Wat doen we met de geïndiceerde mensen op de wachtlijst of de Wajongers en WWB mensen bij deze bezuinigingen op het totale sociaal- en zorgbeleid? Mensen die ook rechten hebben?

Voorbeeld: Wordt er gekozen om de mensen met tijdelijke contracten aan te nemen komen de

geïndiceerden op de wachtlijst niet meer in aanmerking voor begeleiding. Mensen die misschien ook al lang wachten. Daarnaast zal het tekort bij de Risse oplopen waardoor er geen geld zal zijn voor begeleiding van Wajongers en WWB mensen die daar weer de dupe van worden.

We kiezen dan immers ook voor het inzetten van bijna het totale re-integratiebudget.

WEERT Lokaal ziet op dit moment nog geen oplossing

Weert Lokaal wil zich nadrukkelijk inzetten om zo min mogelijk mensen in de kou te laten staan en zo veel mogelijk groepen goede begeleiding te geven om weer aan zinvol werk te komen. Dat is het uitgangspunt.

De landelijke politiek en de daardoor ontstane bezuinigingen zijn echter te groot, waardoor de gemeente zich verplicht ziet om keuzes te maken. Heldere keuzes zonder dat we het probleem verschuiven naar andere groepen mensen die op de wachtlijst staan of begeleiding nodig hebben. Als lokale overheid staan we als het ware met de rug tegen de muur. Als lokale partij kunnen we onze landelijke politieke collegas niet onder druk zetten. Maar we kunnen onze inwoners wel op een duidelijke en eerlijke manier op de hoogte stellen, zonder daarbij landelijke politiek te bedrijven.

We zullen als lokale overheid rekening moeten houden met de huidige en toekomstige partners binnen de gemeenschappelijke regeling van De Risse. Samenwerking is in de toekomst essentieel om mensen te kunnen detacheren en aan het werk te helpen.

Naar onze informatie is uitstellen van het ontslag wettelijk niet mogelijk.

Inmiddels is er een bijeenkomst geweest waarbij met de andere raadsfracties om dit probleem te bespreken. Hierover in een later stadium meer.

Carla Jacobs
